

Số: /BC-SYT

Quảng Ngãi, ngày tháng 7 năm 2026

BÁO CÁO

Giải trình kết quả thẩm tra tình hình thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025, 6 tháng đầu năm 2026 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026 của tỉnh Quảng Ngãi

Theo đề nghị của Sở Tài chính tại Công văn số 6002/STC-THQH ngày 13/7/2026 về việc phối hợp giải trình ý kiến thẩm tra Báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch phát triển KTXH 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ, giải pháp 6 tháng cuối năm 2026; Sở Y tế báo cáo bổ sung, giải trình, làm rõ một số nội dung theo yêu cầu như sau:

1. Nội dung “5.2b) Báo cáo nguyên nhân chỉ tiêu bác sĩ trên một vạn dân tại Biểu mẫu số 7 còn thấp so với kế hoạch; đồng thời làm rõ các giải pháp thu hút, bổ sung nguồn nhân lực y tế để hoàn thành chỉ tiêu năm”

* Nguyên nhân chưa đạt chỉ tiêu bác sĩ/vạn dân theo kế hoạch đề ra năm 2026:

- Trong 06 tháng đầu năm 2026, Sở Y tế, ngành Y tế (các đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên) chưa tổ chức tuyển dụng viên chức là bác sĩ. Theo kế hoạch công tác, Sở Y tế và một số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên sẽ tổ chức tuyển dụng viên chức là bác sĩ trong quý III-IV của năm 2026 (thời điểm này sinh viên bắt đầu tốt nghiệp ra trường).

* Giải pháp nâng cao chỉ tiêu bác sĩ/vạn dân theo kế hoạch đề ra năm 2026:

- Nhằm giúp bổ sung nhanh chóng nguồn nhân lực là bác sĩ để thay thế cho đội ngũ bác sĩ nghỉ hưu, thôi việc, đảm bảo số lượng, cơ cấu theo vị trí việc làm để đáp ứng yêu cầu công tác khám bệnh, chữa bệnh, phòng chống dịch bệnh trong tình hình mới; nâng cao số lượng, chất lượng đội ngũ nhân lực ngành y tế. Phấn đấu nhằm đạt mục tiêu đến năm 2030, tỉnh Quảng Ngãi có 13,1 bác sĩ trên 01 vạn dân và tiến tới đạt chỉ tiêu bình quân cả nước;... Sở Y tế có Tờ trình số 2114/TTr-SYT ngày 08/7/2026 gửi UBND tỉnh xem xét, trình Thường trực HĐND tỉnh chấp thuận chủ trương xây dựng Nghị quyết về chính sách thu hút nguồn nhân lực bác sĩ và đãi ngộ đối với công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Quảng Ngãi, giai đoạn 2027-2030 (*Dự kiến trình tại Kỳ họp chuyên đề tháng 11 năm 2026, Hội đồng Nhân dân tỉnh Khóa XIV, nhiệm kỳ 2026-2031. Dự kiến thời gian Nghị quyết có hiệu lực: kể từ ngày 01/01/2027*)

- Thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh¹, Sở Y tế đang nghiên cứu xây dựng Đề án tuyển dụng, bố trí đội ngũ bác sĩ làm việc tại các bệnh viện của tỉnh; đồng thời thực hiện cơ chế biệt phái bác sĩ có thời hạn về công tác tại trạm y tế cấp xã, bảo đảm các trạm y tế cấp xã có bác sĩ hoạt động thường xuyên (*Thời gian thực hiện: Quý III-IV năm 2026 và các năm tiếp theo*).

2. Nội dung “5.2c) Làm rõ việc sử dụng thuật ngữ “tuyển huyện” trong Biểu số 7 là theo phân tuyến chuyên môn kỹ thuật của ngành y tế hay theo đơn vị hành chính; trường hợp là phân tuyến chuyên môn thì đề nghị có chú thích để tránh gây hiểu nhầm khi theo dõi số liệu.”

Theo Quyết định số 289/QĐ-UBND ngày 18/12/2025 của UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 thì thuật ngữ là “Tuyển cơ sở” không phải là “tuyển huyện” như trong dự thảo báo cáo.

“Tuyển cơ sở” ở đây là phân tuyến chuyên môn kỹ thuật của ngành y tế; tuy nhiên hiện nay tuyển cơ sở là các TTYT trước đây đã được thành lập lại thành Bệnh viện đa khoa khu vực. Vì vậy ở mục này xin điều chỉnh thành “BVĐK khu vực”.

Sở Y tế báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD Sở Y tế;
- Lưu: VT, KHTC.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Văn Sang

¹ Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU ngày 10/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 06/07/2026 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU ngày 10/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh.