

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2026

BẢNG SO SÁNH, THUYẾT MINH

Dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ bồi dưỡng chuyên sâu đối với viên chức y tế được chọn, cử đi đào tạo tại các trường, bệnh viện lớn, có uy tín trong và ngoài nước, bao gồm cả chuyên môn và kinh nghiệm quản lý

(Kèm theo Tờ trình số /TTr-SYT ngày tháng năm 2026 của Sở Y tế

I. Văn bản quy phạm pháp luật hiện hành

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025.
- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 19 tháng 02 năm 2025; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 25 tháng 6 năm 2025.
- Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2025.
- Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 79/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ về kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa và xử lý văn bản quy phạm pháp luật.

II. Bảng so sánh, thuyết minh chính sách

TT	Nội dung	Tỉnh Quảng Ngãi (cũ)	Tỉnh Kon Tum (cũ)	Dự thảo Nghị quyết mới tỉnh Quảng Ngãi	Thuyết minh
I	Quy định chính sách hỗ trợ bồi dưỡng chuyên sâu đối với viên chức y	Nghị quyết số 40/2017/NQ-HĐND ngày 14/7/2017	Không có	So sánh Nghị quyết 40/2017/NQ-HĐND ngày 14/7/2017	

	tế được chọn, cử đi đào tạo tại các trường, bệnh viện lớn, có uy tín trong và ngoài nước, bao gồm cả chuyên môn và kinh nghiệm quản lý				
1	Đối tượng áp dụng	a) Bác sĩ đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc đã được quy hoạch để giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện được đánh giá có năng lực, triển vọng trong hoạt động quản lý. b) Bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ chuyên khoa cấp II, Thạc sĩ Y học, Tiến sĩ Y học; bác sĩ đa khoa, bác sĩ Răng Hàm Mặt, bác sĩ Y học cổ truyền được đào tạo chính quy, tốt nghiệp loại khá trở lên tại Trường Đại học Y Hà Nội, Đại học Y Dược thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Y Dược Huế; bác sĩ được đào tạo ở nước ngoài đang công tác tại các bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện trên địa bàn tỉnh có năng lực chuyên môn tốt, có kinh nghiệm trong các chuyên ngành cử đi bồi dưỡng.	Không có	a) Bác sĩ đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc đã được quy hoạch để giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại cơ sở y tế công lập được đánh giá có năng lực, triển vọng trong hoạt động quản lý. b) Bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ chuyên khoa cấp II, Thạc sĩ Y học, Tiến sĩ Y học. c) Bác sĩ y khoa, bác sĩ Răng Hàm Mặt, bác sĩ Y học cổ truyền được đào tạo chính quy, tốt nghiệp loại khá trở lên tại Trường Đại học Y Hà Nội, Trường Đại học Y Dược thành phố Hồ Chí Minh, Trường Đại học Y - Dược, Đại học Huế, Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch, Đại học Tây Nguyên; bác sĩ được đào tạo ở nước ngoài đang công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh có năng lực chuyên môn tốt, có kinh nghiệm trong các chuyên ngành cử đi bồi dưỡng. d) Viên chức y tế khác (<i>không phải là Bác sĩ</i>) được cử tham gia	- Nghị quyết mở rộng thêm bác sĩ y khoa, bác sĩ Răng Hàm Mặt, bác sĩ Y học cổ truyền được đào tạo chính quy, tốt nghiệp loại khá trở lên tại Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch, Đại học Tây Nguyên vì sau khi sắp nhập tỉnh trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi hiện nay Bác sĩ tốt nghiệp từ trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch, Đại học Tây Nguyên chiếm tỷ lệ rất lớn. - Nghị quyết mở rộng thêm đối tượng viên chức (không phải là Bác sĩ) tham gia chương trình bồi dưỡng theo ê-kíp vì Nghị quyết số 40/2017/NQ-HĐND về chính sách hỗ trợ bác sĩ được chọn, cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và quản lý bệnh viện trong nước và ngoài nước, qua đó đạt được những kết quả tích cực trong nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản lý và chất lượng khám, chữa

				các chương trình bồi dưỡng theo ê-kíp nhằm triển khai, tiếp nhận và làm chủ các kỹ thuật chuyên sâu tại cơ sở y tế công lập.	bệnh. Tuy nhiên, việc triển khai các dịch vụ kỹ thuật chuyên sâu đòi hỏi phải đào tạo đồng bộ theo ê-kíp, bao gồm điều dưỡng, kỹ thuật viên và các chức danh chuyên môn liên quan. Do đó, xin bổ sung đối tượng hỗ trợ là viên chức đi bồi dưỡng để hoàn chỉnh ê-kíp thực hiện dịch vụ kỹ thuật chuyên sâu
2	Phạm vi điều chỉnh	a) Chính sách này quy định đối tượng bồi dưỡng, điều kiện được chọn, cử đi bồi dưỡng và chính sách hỗ trợ bác sĩ tại các Bệnh viện đa khoa, Bệnh viện chuyên khoa tuyến tỉnh; Bệnh viện đa khoa huyện, thành phố, Trung tâm Y tế tuyến huyện (sau đây gọi chung là bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện) đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và quản lý bệnh viện trong nước và ở nước ngoài. b) Chính sách này không áp dụng cho bác sĩ được cử tham gia các khóa tập huấn, hội nghị, hội thảo, cập nhật kiến thức y khoa liên tục.	Không có	a) Chính sách này quy định đối tượng bồi dưỡng, điều kiện được chọn, cử đi bồi dưỡng và chính sách hỗ trợ cho viên chức y tế tại các Bệnh viện đa khoa, Bệnh viện chuyên khoa, Trung tâm chuyên khoa có giường bệnh, Trung tâm Y tế có giường bệnh trực thuộc Sở Y tế (sau đây gọi chung là cơ sở y tế công lập) đi bồi dưỡng chuyên sâu tại các trường, bệnh viện lớn, có uy tín trong và ngoài nước, bao gồm cả chuyên môn và kinh nghiệm quản lý. b) Chính sách này không áp dụng cho viên chức y tế được cử tham gia các khóa tập huấn, hội	Từ ngày 01/7/2025, thực hiện chính quyền 2 cấp các Bệnh viện đa khoa huyện, thành phố, Trung tâm Y tế tuyến huyện thực hiện các dịch vụ chuyên sâu đã được chuyển đổi thành Bệnh viện đa khoa, Bệnh viện khu vực; Trung tâm Y tế có giường bệnh

				ng nghị, hội thảo, cập nhật kiến thức y khoa liên tục.	
3	Điều kiện viên chức được chọn, cử đi bồi dưỡng				
		1. Điều kiện chung: Có cam kết làm việc lâu dài tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh, có đủ điều kiện về sức khỏe để học tập và công tác, có lý lịch rõ ràng, đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật tốt và chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.		1. Điều kiện chung: Có cam kết làm việc ít nhất 03 năm hoặc đến tuổi nghỉ hưu theo quy định (đối với viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 03 năm) tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh, có đủ điều kiện về sức khỏe để học tập và công tác, có lý lịch rõ ràng, đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật tốt và chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	Tại Dự thảo Nghị quyết quy định cụ thể thời gian làm việc sau khi đi Bồi dưỡng điều này tránh tình trạng viên chức sau khi đi bồi dưỡng chuyển sang làm việc tại bệnh viện tư.
		2. Điều kiện đối với bác sĩ được chọn, cử đi bồi dưỡng về quản lý: a) Bác sĩ được đào tạo chính quy đang giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện có tuổi đời không quá 55 tuổi đối với nam và 50 tuổi đối với nữ. Trường hợp các khóa bồi dưỡng có thời gian dưới 01 tháng không quy định về độ tuổi của bác sĩ được cử đi bồi dưỡng.	Không có	2. Điều kiện đối với bác sĩ được chọn, cử đi bồi dưỡng về quản lý: a) Bác sĩ được đào tạo chính quy đang giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc cơ sở y tế công lập có tuổi đời không quá 55 tuổi đối với nam và 53 tuổi đối với nữ. Trường hợp các khóa bồi dưỡng có thời gian dưới 01 tháng không quy định	Trong bối cảnh hiện nay, chính sách về tuổi nghỉ hưu của lao động nữ đã có sự điều chỉnh theo lộ trình, từ 55 tuổi trước đây lên 60 tuổi vào năm 2035. Sự thay đổi này đặt ra yêu cầu cần rà soát, điều chỉnh các quy định liên quan nhằm bảo đảm tính phù hợp và tận dụng hiệu quả nguồn nhân lực y tế.

		b) Bác sĩ được đào tạo chính quy đã được quy hoạch để giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện có tuổi đời không quá 50 tuổi đối với nam và 45 tuổi đối với nữ.		về độ tuổi của bác sĩ được cử đi bồi dưỡng. b) Bác sĩ được đào tạo chính quy đã được quy hoạch để giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc cơ sở y tế công lập có tuổi đời không quá 50 tuổi đối với nam và 48 tuổi đối với nữ.	Theo đó, việc nâng độ tuổi của bác sĩ nữ được cử đi bồi dưỡng chuyên môn, chuyên sâu từ không quá 50 tuổi lên không quá 53 tuổi là cần thiết và hợp lý. Quy định mới này không chỉ phù hợp với lộ trình tăng tuổi nghỉ hưu, mà còn tạo điều kiện để đội ngũ bác sĩ nữ có thêm cơ hội tiếp cận các chương trình đào tạo nâng cao trình độ, cập nhật kiến thức và kỹ thuật chuyên môn. Bên cạnh đó, việc mở rộng độ tuổi tham gia bồi dưỡng cũng góp phần phát huy tối đa năng lực, kinh nghiệm của bác sĩ nữ trong giai đoạn còn nhiều năm công tác, từ đó nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh và đáp ứng tốt hơn nhu cầu chăm sóc sức khỏe của Nhân dân.
4	Chính sách hỗ trợ cho bác sĩ được cử đi bồi dưỡng	1. Chính sách hỗ trợ cho bác sĩ được cử đi bồi dưỡng ở trong nước Bác sĩ được cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và	Không có	1. Chính sách hỗ trợ cho viên chức được cử đi bồi dưỡng ở trong nước Viên chức y tế được cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên	Giữ nguyên mức trợ hỗ trợ theo Nghị quyết 40/2017/NQ-HDND

		quản lý bệnh viện ở trong nước, ngoài các chế độ được hưởng theo quy định hiện hành về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức còn được hỗ trợ thêm chi phí sau: a) Chi phí sinh hoạt, ăn, ở: 10.000.000 đồng/người/tháng. Trường hợp thời gian học không tròn tháng thì được làm tròn theo nguyên tắc từ 16 ngày trở lên tính tròn 01 tháng, từ 15 ngày trở xuống tính tròn nửa tháng; b) Chi phí đi, về (bằng tàu, xe vận tải công cộng) từ nhà đến cơ sở bồi dưỡng và ngược lại: 02 tháng được hỗ trợ 01 lần đi, về. 2. Chính sách hỗ trợ cho bác sĩ được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài Bác sĩ được cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và quản lý bệnh viện ở nước ngoài, ngoài các chế độ được hưởng theo quy định hiện hành về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức còn được hỗ trợ thêm sinh hoạt phí, bao gồm: Tiền ăn, tiền thuê chỗ ở, chi phí đi lại hàng ngày, tiền tài liệu và đồ dùng học tập theo mức quy định - Trung Quốc: 455 USD		môn và quản lý bệnh viện ở trong nước, ngoài việc được hưởng hỗ trợ học phí theo quy định hiện hành về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức còn được hỗ trợ thêm chi phí sau: a) Chi phí sinh hoạt, ăn, ở: 10.000.000 đồng/người/tháng. Trường hợp thời gian học không tròn tháng thì được làm tròn theo nguyên tắc từ 16 ngày trở lên tính tròn 01 tháng, từ 15 ngày trở xuống tính tròn nửa tháng; b) Chi phí đi, về (bằng tàu, xe vận tải công cộng) từ nhà đến cơ sở bồi dưỡng và ngược lại: 02 tháng được hỗ trợ 01 lần đi, về. 2. Chính sách hỗ trợ cho viên chức được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài Viên chức y tế được cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và quản lý bệnh viện ở nước ngoài, ngoài các chế độ học phí theo quy định hiện hành về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức còn được hỗ trợ thêm sinh hoạt phí, bao gồm: Tiền ăn, tiền thuê chỗ ở, chi phí đi lại hàng ngày, tiền tài	
--	--	--	--	---	--

		- Hàn Quốc, Xinh-ga-po: 650 USD - Thái Lan: 390 USD - Liên bang Nga: 520 USD - Cuba: 390 USD - Các nước Tây, Bắc Âu: 960 EURO - Mỹ, Canada, Anh, Nhật Bản: 1.300 USD - Úc, Niu Di-lân: 1.120 USD . Mức sinh hoạt phí này được cấp theo thời gian học tập thực tế ở nước ngoài (từ ngày nhập học đến ngày kết thúc nhưng không vượt quá thời gian quy định). Trường hợp vượt quá thời gian quy định phải được Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. 3. Trong trường hợp đi học theo các chương trình, dự án của Trung ương hoặc được hỗ trợ từ các nguồn kinh phí khác thì thực hiện theo quy định của các chương trình, dự án, đơn vị tài trợ.		liệu và đồ dùng học tập theo mức quy định tại Phụ lục đính kèm. Mức sinh hoạt phí này được cấp theo thời gian học tập thực tế ở nước ngoài (từ ngày nhập học đến ngày kết thúc nhưng không vượt quá thời gian quy định). Trường hợp vượt quá thời gian quy định phải được Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. - Trung Quốc: 455 USD - Hàn Quốc, Xinh-ga-po: 650 USD - Thái Lan: 390 USD - Liên bang Nga: 520 USD - Cuba: 390 USD - Các nước Tây, Bắc Âu: 960 EURO - Mỹ, Canada, Anh, Nhật Bản: 1.300 USD - Úc, Niu Di-lân: 1.120 USD 3. Trong trường hợp đi học theo các chương trình, dự án của Trung ương hoặc được hỗ trợ từ các nguồn kinh phí khác thì thực hiện theo quy định của các chương trình, dự án, đơn vị tài trợ.	
--	--	--	--	---	--

5	Kinh phí thực hiện	Kinh phí được cơ quan có thẩm quyền giao trong dự toán của đơn vị có bác sĩ được chọn, cử đi bồi dưỡng.	Không có	Kinh phí thực hiện chính sách được đảm bảo từ các nguồn: ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành; nguồn tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập; đóng góp của cá nhân được cử đi đào tạo, bồi dưỡng (nếu có); tài trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước và các nguồn tài chính hợp pháp khác theo quy định của pháp luật	Việc điều chỉnh kinh phí là phù hợp theo quy định của Thông tư số 100/2025/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính
6	Hiệu lực thi hành	25/7/2017	Không có		Thay thế Nghị quyết số 40/2017/NQ-HĐND và có hiệu lực chung trên địa bàn toàn tỉnh Quảng Ngãi

III. Thuyết minh chung

Việc xây dựng Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ bồi dưỡng chuyên sâu đối với viên chức y tế được cử đi đào tạo tại các cơ sở đào tạo, bệnh viện lớn, có uy tín trong và ngoài nước là cần thiết, nhằm cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực y tế trong tình hình mới. Thực tiễn triển khai Nghị quyết số 40/2017/NQ-HĐND trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi (cũ) trong thời gian qua cho thấy chính sách đã phát huy hiệu quả tích cực, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản lý và chất lượng khám, chữa bệnh. Tuy nhiên, trước yêu cầu ngày càng cao của công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; đồng thời trong bối cảnh thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, thay đổi mô hình hệ thống y tế và mở rộng địa giới hành chính sau sáp nhập tỉnh, một số nội dung của Nghị quyết hiện hành đã bộc lộ những hạn chế, cần được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Dự thảo Nghị quyết lần này được xây dựng trên cơ sở kế thừa các quy định còn phù hợp, đồng thời có sự điều chỉnh, bổ sung một số nội dung quan trọng như: mở rộng đối tượng thụ hưởng chính sách (bao gồm cả viên chức tham gia đào tạo theo ê-kíp); điều chỉnh phạm vi áp dụng phù hợp với mô hình tổ chức y tế hiện nay; cập nhật điều kiện, tiêu chuẩn cử đi đào tạo, bồi dưỡng; hoàn thiện cơ chế hỗ trợ và đa dạng hóa nguồn kinh phí thực hiện. Đặc biệt, việc điều chỉnh độ tuổi đối với bác sĩ nữ được cử đi bồi dưỡng chuyên sâu từ không quá 50 tuổi lên không quá 53 tuổi là nội dung cần thiết, bảo đảm phù hợp với

lộ trình tăng tuổi nghỉ hưu của lao động nữ theo quy định của pháp luật. Qua đó, tạo điều kiện để đội ngũ bác sĩ nữ tiếp tục được đào tạo, nâng cao trình độ trong giai đoạn còn nhiều năm công tác, góp phần sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao. Bên cạnh đó, việc bổ sung cơ chế đào tạo theo ê-kíp nhằm đáp ứng yêu cầu triển khai các kỹ thuật chuyên sâu tại cơ sở y tế công lập, bảo đảm tính đồng bộ, nâng cao hiệu quả tiếp nhận, làm chủ kỹ thuật và phát triển chuyên môn bền vững.

Việc ban hành Nghị quyết mới là cần thiết, có ý nghĩa quan trọng trong việc phát triển nguồn nhân lực y tế chất lượng cao, nâng cao chất lượng dịch vụ khám, chữa bệnh, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc và bảo vệ sức khỏe Nhân dân trên địa bàn tỉnh trong giai đoạn tới.