

Số: /SYT-TCCB
V/v nâng bậc lương thường
xuyên, phụ cấp thâm niên vượt
khung đợt 01 năm 2025 đối
với công chức, viên chức

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2025

Kính gửi:

- Văn phòng, Thanh tra và các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Căn cứ các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ: Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi.

Sở Y tế đề nghị Văn phòng, Thanh tra, các phòng chuyên môn và các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện, cụ thể sau:

1. Đối với các đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên: căn cứ vào các quy định nếu tính tới thời điểm được xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung của viên chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì Thủ trưởng các đơn vị phải thực hiện quy trình, thủ tục xét nâng lương theo quy định.

2. Đối với các đơn vị đảm bảo một phần chi thường xuyên và đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên: Rà soát công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt 01 năm 2025 (*thời gian tính đến ngày 01/7/2025*). Hồ sơ gửi về Sở Y tế (*phòng Tổ chức - Cán bộ, đồng thời gửi file mềm qua địa chỉ e-mail: maitrinh141019@gmail.com*) **trước ngày 15/6/2025** để tổng hợp, xem xét thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung cho công chức, viên chức. Hồ sơ đề nghị gồm:

- Văn bản đề nghị của đơn vị;
- Biên bản họp xét nâng lương (*có đại diện Thủ trưởng đơn vị, đại diện cấp ủy, công đoàn cùng cấp*). Lưu ý các trường hợp bị kéo dài thời gian nâng

bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và thời gian không được tính để nâng lương thường xuyên theo quy định.

- Danh sách công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung (*yêu cầu thông tin chính xác theo các biểu mẫu đính kèm*);

- Bản sao Quyết định nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung cuối cùng của công chức, viên chức (*Lưu ý: Đối với các trường hợp có thời gian hợp đồng lao động nhưng mới được tuyển dụng thì Quyết định lương cuối cùng là Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp của viên chức*).

- Đối với các trường hợp bị kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng thì đơn vị kèm theo thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm hoặc bị kỷ luật.

Sở Y tế đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, các PGD Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Phạm Minh Đức