

Số: ~~4070~~/KH-SYT

Quảng Ngãi, ngày ~~17~~ tháng 12 năm 2015

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2016**

Căn cứ Nghị quyết số 82/NQ-CP ngày 06/12/2012 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí” giai đoạn 2012-2016;

Căn cứ Kế hoạch số 42-KH/TU ngày 16/11/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2012-2016 của tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Kế hoạch số 5868/KH-UBND ngày 17/11/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2016,

Giám đốc Sở Y tế Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2016 của ngành Y tế như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

Tiếp tục triển khai có hiệu quả các nội dung, giải pháp trong công tác phòng, chống tham nhũng theo Nghị quyết số 82/NQ-CP ngày 06/12/2012 của Chính phủ về chương trình hành động thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí” giai đoạn 2012-2016 và Kế hoạch số 42-KH/TU ngày 16/11/2012 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi.

**2. Yêu cầu:**

- Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp và trách nhiệm trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nội dung, giải pháp đã được đề ra trong Nghị quyết số 82/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch số 42-KH/TU ngày 16/11/2012 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi, gắn với việc thực hiện các nội dung của giai đoạn 2 (2012-2016) Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 đã được UBND tỉnh ban hành tại Kế hoạch số 419/KH-UBND ngày 18/9/2009.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải thực sự nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và xem công tác PCTN là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính để nâng cao nhận thức và trách

nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong việc thực thi công vụ một cách thiết thực, đạt hiệu quả cao.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

Công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống chính trị. Việc tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 82/NQ-CP của Chính phủ; Kế hoạch số 42-KH/TU ngày 16/11/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Kế hoạch số 123/KH-BCS ngày 10/01/2013 của Ban cán sự UBND tỉnh là những nội dung cơ bản cần triển khai thực hiện với tinh thần kiên quyết, kiên trì, liên tục, đúng pháp luật, nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác phòng, chống tham nhũng trong thời gian qua. Để tạo chuyển biến rõ rệt trong công tác này, ngành Y tế cần tập trung vào những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong năm 2016 sau đây:

### **1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

Giao Thanh tra Sở phối hợp với các Phòng chức năng thuộc Sở tổ chức quán triệt các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng đối với thủ trưởng các đơn vị; cán bộ, công chức Văn phòng Sở và thường xuyên nhắc nhở trong các cuộc họp giao ban hàng tháng. Kịp thời đăng tải các văn bản mới ban hành có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng lên trang Website của Sở Y tế.

### **2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng**

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải thật sự xem công tác phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; trong các cuộc họp thường kỳ của Lãnh đạo cơ quan, đơn vị phải có nội dung đánh giá về công tác phòng, chống tham nhũng và phải dành thời gian thích đáng cho công tác này.

Trong chương trình nội dung công tác hàng quý, 06 tháng, 09 tháng và năm, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đánh giá, rút kinh nghiệm việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thời gian qua, xây dựng kế hoạch thực hiện thời gian tiếp theo và thực hiện chế độ báo cáo Sở Y tế (thông qua Thanh tra Sở).

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải triển khai thực hiện tốt việc cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ và thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định tại Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 8/8/2013 của Chính phủ.

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban chấp hành Trung ương

Đảng khóa XI, về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp phải cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu, mạnh dạn tự phê bình, phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 16/11/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy dân chủ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân của cán bộ, đảng viên; thực hiện Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND ngày 07/5/2013 của UBND tỉnh Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm nâng cao hiệu quả giải quyết công việc của cán bộ, công chức.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải chỉ đạo việc xây dựng, phê duyệt và tổ chức thực hiện Kế hoạch kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình theo quy định tại Điều 40 và Điều 44 Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ. Đồng thời thực hiện nghiêm túc việc xử lý kịp thời các sai phạm phát hiện qua công tác kiểm tra; công khai kết quả kiểm tra theo quy định.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ tại cơ quan, đơn vị theo Quyết định số 802/QĐ-UBND ngày 04/6/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của tỉnh Quảng Ngãi đến năm 2015. Đồng thời, tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Công văn số 2336/UBND-NC ngày 11/6/2014 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 16 khóa XVIII về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh.

### **3. Đẩy mạnh việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện tốt việc công khai, minh bạch hoạt động của các cơ quan, đơn vị gắn với thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở. Việc thực hiện công khai, minh bạch trên các lĩnh vực phải đảm bảo đúng quy trình, thủ tục công khai về nội dung, hình thức theo quy định gắn với việc thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ cơ sở. Chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa” nhằm giải quyết nhanh, gọn, đúng pháp luật, có chất lượng hồ sơ hành chính của công dân, tổ chức, tránh phiền hà, những nhiễu trong thực thi công vụ.

b) Thủ trưởng đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 29/11/2012 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về nâng cao chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi nhằm đẩy mạnh việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch trong giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân.

c) Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện đảm bảo đúng trình tự, thủ tục việc kê khai, công khai tài sản thu nhập năm 2015 đảm bảo đúng thời gian quy định, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định tại Nghị định số 78/ND-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản thu nhập và Thông tư số 08/2013/TT-TCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ. Tăng cường việc yêu cầu giải trình và xác minh tài sản, thu nhập khi có căn cứ

theo quy định tại Điều 11 của Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Tổng Thanh tra Chính phủ, nhằm góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa tham nhũng.

d) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải đẩy mạnh công tác công khai, minh bạch trong hoạt động; nâng cao chất lượng quản lý cán bộ, công chức, kịp thời xem xét giải quyết tốt các phản ánh, tố cáo có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực:

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch đảm bảo đúng nội dung, trình tự, thủ tục theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch công tác tự kiểm tra nội bộ (theo quy định tại Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ) đối với cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá cán bộ, công chức hàng năm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương khóa 4 (khóa XI); phải cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu, chấp hành đúng quy định và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí.

- Triển khai thực hiện việc quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ quản lý phải lấy hiệu quả công tác thực tế và sự tín nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm thước đo chủ yếu, bố trí cán bộ, công chức đúng vị trí việc làm, thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác khác đối với cán bộ, công chức, viên chức khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật có liên quan đến tham nhũng. Xử lý trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức có vi phạm pháp luật, không chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính theo quy định tại Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND ngày 07/5/2013 của UBND tỉnh Quảng Ngãi và quy định khác của pháp luật.

- Tăng cường và công bố công khai số điện thoại, hộp thư điện tử (đường dây nóng) để tiếp nhận, xử lý, giải quyết và trả lời đầy đủ, kịp thời những thông tin tố cáo, phản ánh về hành vi tham nhũng theo đúng qui định của pháp luật hiện hành. Tăng cường tính minh bạch trong việc giải trình của cơ quan hành chính nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao (theo Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 8/7/2013 của Chính Phủ quy định trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; Thông tư số 02/2014/TT-TTCP ngày 29/4/2014 của Thanh tra Chính Phủ quy chi tiết, hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 90). Chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình quản lý phụ trách theo quy định tại Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính Phủ và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính Phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc tập trung chỉ đạo và thực hiện giải quyết đạ 100% các vụ tố cáo về tham nhũng và kịp thời xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng theo đúng quy định của pháp luật.

d) Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các Nghị định của Chính phủ như: Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với đơn vị hành chính và Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/04/2006 quy định về quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm, về thực hiện tổ chức bộ máy biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; 100% đơn vị có quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản công, tạo điều kiện cho các đơn vị chủ động trong việc sử dụng kinh phí, sắp xếp biên chế một cách hợp lý, phân đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao trên cơ sở tiết kiệm, chống lãng phí.

#### **4. Tăng cường phối hợp chặt chẽ với các cơ quan có liên quan, các Hội, Đoàn thể các cấp trong việc giám sát, phát hiện đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng**

Giao Thanh tra Sở triển khai thực hiện kế hoạch thanh tra các đơn vị trực thuộc về việc chấp hành pháp luật về PCTN đã được phê duyệt năm 2016, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng phát hiện đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng trong ngành, kịp thời tham mưu xử lý những hành vi vi phạm theo đúng quy định của pháp luật.

#### **5. Thực hiện việc báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng định kỳ hàng năm theo đúng quy định**

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thực hiện việc báo cáo theo quy định tại Thông tư số 03/2013/TT-TCP ngày 10/6/2013 của Tổng Thanh tra Chính phủ; nhận định tình hình tham nhũng và đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định tại Thông tư số 04/2014/T-TTCTP ngày 18/9/2014 của Tổng Thanh tra Chính Phủ.

#### **6. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, đảng viên, người dân dũng cảm tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng**

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tuyệt đối giữ bí mật về các thông tin liên quan đến cá nhân đã dũng cảm tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng; có biện pháp bảo vệ an toàn cho cán bộ, đảng viên, người dân dũng cảm tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích đấu tranh trong công tác phòng, chống tham nhũng theo qui định của pháp luật.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao và các nội dung trong kế hoạch này, có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể năm 2016 của đơn vị mình để triển khai thực hiện có hiệu quả, đồng thời phải tập trung chỉ đạo, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch này và kế hoạch của từng đơn vị. Định kỳ 06 tháng, 9 tháng, cuối năm báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trước ngày 10 của tháng cuối quý về Sở Y tế (qua Thanh tra Sở) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

2. Thanh tra Sở phối hợp với và các Phòng chức năng có liên quan kiểm tra việc thực hiện nội dung kế hoạch này.

3. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có gì vướng mắc, phát sinh, các đơn vị trực thuộc kịp thời phản ánh bằng văn bản về Thanh tra Sở để tổng hợp báo cáo Giám đốc Sở Y tế xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra Bộ Y tế;
- Thanh tra tỉnh;
- GD & PGD Sở Y tế;
- Các phòng chức năng Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TT.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tấn Đức