

Số: /KH-SYT

Quảng Ngãi, ngày tháng 02 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### **Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế, nhiệm kỳ 2021-2026 và 2026-2031**

Thực hiện Công văn số 1428-CV/TU ngày 04/01/2023 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; 2025-2030, 2026-2031 và Công văn số 179/UBND-NC ngày 12/01/2023 của UBND tỉnh về việc tham mưu rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; 2025-2030, 2026-2031, Sở Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế, nhiệm kỳ 2021-2026 và 2026-2031 như sau:

#### **I. Căn cứ xây dựng kế hoạch:**

- Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ;
- Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW nNgày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;
- Hướng dẫn số 05-HD/TU ngày 18/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ;
- Quy định số 1913-QĐ/TU ngày 20/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Quy định số 244-QĐ-TU ngày 14/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung một số nội dung trong Quy định số 1913-QĐ/TU ngày 20/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

#### **II. Mục đích, yêu cầu:**

##### **1. Mục đích:**

- Đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch những nhân sự không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định<sup>(1)</sup> hoặc đang giữ chức vụ quy hoạch hoặc đã nghỉ hưu, chuyển công tác ra khỏi ngành.
- Phát hiện, bổ sung nguồn cán bộ, nhất là cán bộ có đức, có tài, có uy tín, năng lực thực tiễn và có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý nhằm đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế.

##### **2. Yêu cầu:**

---

<sup>(1)</sup> Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch: Cán bộ quá tuổi quy hoạch hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không đảm bảo tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch (Điều 12 Quy định 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị)

- Lựa chọn, giới thiệu bổ sung vào quy hoạch những công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt; có năng lực thực tiễn trong quản lý, điều hành và khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ công chức, viên chức; có triển vọng phát triển và có uy tín; đảm bảo sức khỏe; ưu tiên cán bộ nữ, trẻ tuổi để có thời gian đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Nhân sự bổ sung vào quy hoạch phải có trình độ đại học chuyên ngành y, dược trở lên và đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch và đảm bảo các bước trong quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch.

### **III. Đối tượng giới thiệu; Tiêu chuẩn, điều kiện, nhân sự bổ sung quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế:**

#### **1. Đối tượng giới thiệu quy hoạch:**

##### **1.1. Chức danh Giám đốc Sở Y tế:**

- **Đối tượng 1:** Phó Giám đốc Sở Y tế; Giám đốc BVĐK tỉnh.

- **Đối tượng 2:** Các đối tượng sau đã được quy hoạch đối tượng 1:

+ Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở Y tế (*Trừ Giám đốc BVĐK tỉnh*);

+ Chánh Văn phòng; Chánh Thanh tra; Trưởng các phòng chức năng Sở Y tế;

+ Các chức danh lãnh đạo, quản lý có phụ cấp chức vụ từ 0,5 trở lên.

##### **1.2. Chức danh Phó Giám đốc Sở Y tế:**

- **Đối tượng 1:**

+ Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở Y tế (*Trừ Giám đốc BVĐK tỉnh*);

+ Chánh Văn phòng; Chánh Thanh tra; Trưởng các phòng chức năng Sở Y tế;

+ Các chức danh lãnh đạo, quản lý có phụ cấp chức vụ từ 0,5 trở lên.

- **Đối tượng 2:** Các đối tượng sau đã được quy hoạch đối tượng 1:

- Phó Chánh Văn phòng; Phó Chánh Thanh tra; Phó Trưởng các phòng chức năng Sở Y tế;

- Các chức danh lãnh đạo, quản lý của các đơn vị trực thuộc Sở Y tế có phụ cấp chức vụ từ 0,3 trở lên.

#### **2. Tiêu chuẩn, điều kiện nhân sự giới thiệu bổ sung quy hoạch Giám đốc, Phó Giám đốc:**

**2.1. Về trình độ chuyên môn:** Đại học chuyên ngành y, dược trở lên.

**2.2. Về Lý luận chính trị:** Cử nhân hoặc cao cấp

- **Đối tượng 1:** Phải đáp ứng tại thời điểm xem xét, phê duyệt.

- **Đối tượng 2:** Chưa cần thiết phải đáp ứng tại thời điểm xem xét, phê duyệt.

**2.3. Về các trình độ và yêu cầu khác:** Chưa cần thiết phải đáp ứng ngay

- Trình độ Tin học: Ứng dụng CNTT cơ bản B trở lên  
 - Trình độ ngoại ngữ: Bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam hoặc trình độ B trở lên.

- Trình độ quản lý nhà nước: Chuyên viên chính trở lên.

- Ngạch: Chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

- Bồi dưỡng kỹ năng và lãnh đạo, quản lý cấp Sở.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 3 năm liền kề.

**2.4. Về độ tuổi:**

**a) Nhiệm kỳ 2021-2026:**

- **Đối tượng 1:** Phải còn đủ tuổi công tác ít nhất 72 tháng trở lên, tương ứng:

+ Nam: sinh từ tháng **02/1967** đến nay;

+ Nữ: sinh từ tháng **05/1971** đến nay.

- **Đối tượng 2:** Phải còn đủ tuổi công tác ít nhất 120 tháng trở lên, tương ứng:

- Nam: sinh từ tháng **02/1971** đến nay;

- Nữ: sinh từ tháng **01/1974** đến nay.

**b) Nhiệm kỳ 2026-2031:**

- **Đối tượng 1:** Phải còn đủ tuổi công tác ít nhất 60 tháng trở lên tại thời điểm tính tuổi (*tháng 5/2026*), tương ứng:

+ Nam: sinh từ tháng **5/1969** đến nay;

+ Nữ: sinh từ tháng **9/1972** đến nay.

- **Đối tượng 2:** Phải còn đủ tuổi công tác ít nhất 120 tháng trở lên tại thời điểm tính tuổi (*tháng 5/2026*), tương ứng:

+ Nam: sinh từ tháng **5/1974** đến nay;

+ Nữ: sinh từ tháng **9/1977** đến nay.

**3. Số lượng và cơ cấu:**

a) Về số lượng: Đảm bảo mỗi chức danh quy hoạch (sau khi được phê duyệt) không quá ba nhân sự và một nhân sự quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp.

b) Về cơ cấu: Phần đầu bổ sung nhân sự để đảm bảo có tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 35% trở lên, cụ thể:

#### **4. Nguồn nhân sự rà soát, bổ sung quy hoạch:**

4.1. Nhân sự đã được phê duyệt quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế, nhiệm kỳ 2021-2026 và 2026-2031:

- *Thông báo số 272-TB/BTCTU ngày 31/5/2017 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về phê duyệt quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế nhiệm kỳ 2021-2026;*

- *Thông báo số 495-TB/BTCTU ngày 19/11/2018 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc bổ sung quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Y tế nhiệm kỳ 2021-2026;*

- *Thông báo 630-TB/BTCTU ngày 23/8/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc đưa ra khỏi quy hoạch và bổ sung quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế giai đoạn 2021-2026;*

- *Quyết định số 866-QĐ/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt kết quả rà soát đưa ra khỏi quy hoạch, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021 - 2026 và quy hoạch giai đoạn 2026 - 2031 đối với chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế.*

Rà soát, đưa ra khỏi quy hoạch những nhân sự không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

4.2. Nhân sự bổ sung quy hoạch: Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, Phòng Tổ chức-Cán bộ Sở Y tế phối hợp với các đơn vị trực thuộc Sở Y tế dự kiến nguồn nhân sự bổ sung quy hoạch để báo cáo tập thể lãnh đạo Sở Y tế xem xét, thông nhất trình Hội nghị cán bộ chủ chốt, Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch.

#### **5. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch**

Thực hiện Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hàng năm đối với nguồn nhân sự tại chỗ:

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hàng năm của cấp có thẩm quyền và đề xuất của bộ phận tham mưu về công tác cán bộ, tập thể lãnh đạo chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

**5.1. Bước 1:** Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1) xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu kín đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Thành phần: Tập thể lãnh đạo Sở Y tế; tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Y tế.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị này.

**5.2. Bước 2:** Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch (bằng phiếu kín).

Thành phần: Tập thể lãnh đạo Sở Y tế; tập thể Ban chấp hành Đảng bộ Sở Y tế; cấp trưởng, phó: Văn phòng, Thanh tra, các phòng chức năng thuộc Sở Y tế; Trưởng, phó các đơn vị trực thuộc Sở Y tế; Chủ tịch công đoàn ngành y tế; trưởng các đoàn thể của cơ quan (*Bí thư Đoàn Thanh niên CSHCM; Chủ tịch Hội Cựu chiến binh*).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất **từ 30% trở lên** so với **tổng số người có mặt** để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.

### 5.3. **Bước 3:** Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần: Tập thể lãnh đạo Sở Y tế; tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Y tế; Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra, Trưởng các phòng chức năng thuộc Sở Y tế; Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất **trên 50% so với tổng số người có mặt** để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.

### 5.4. **Bước 4:** Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần: Tập thể lãnh đạo Sở Y tế; tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Y tế.

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt bổ sung quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất **trên 50% so với tổng số người được triệu tập** và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị này.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

***\* Tất cả các Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt. Trường hợp số thành viên triệu tập ít hơn 10 người thì phải có mặt đầy đủ thành viên tham dự.***

Sau khi hoàn thành quy trình, Phòng Tổ chức - Cán bộ, Sở Y tế hướng dẫn nhân sự hoàn chỉnh hồ sơ cá nhân, tổng hợp và tham mưu lãnh đạo Sở Y tế trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

## 6. Tiến độ thực hiện:

6.1. Công tác chuẩn bị: Xây dựng kế hoạch; Rà soát, tổng hợp tiêu chuẩn, điều kiện đối với nguồn nhân sự đã được phê duyệt quy hoạch nhiệm kỳ 2021-2026 và 2026-2031: Hoàn thành trước ngày 15/02/2023.

6.2. Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo Sở Y tế (lần 1): Trước ngày 20/02/2023

6.3. Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt: Trước ngày 25/02/2023.

6.4. Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng: Trước ngày 25/02/2023

6.5. Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo Sở Y tế (lần 2): Trước ngày 28/02/2023.

6.6. Hoàn thiện hồ sơ nhân sự, tổng hợp báo cáo: Trước ngày 15/3/2023.

**IV. Hồ sơ nhân sự bổ sung quy hoạch:** Mỗi nhân sự lập **04 bộ hồ sơ** (gửi: Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh 03 bộ; Lưu tại Sở Y tế 01 bộ).

Hồ sơ nhân sự bổ sung quy hoạch phải được kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận hoặc chứng thực theo quy định, bao gồm:

(1) Tờ trình đề nghị phê duyệt bổ sung quy hoạch do người đứng đầu cơ quan, đơn vị ký.

(2) Báo cáo tổng hợp kết quả thực hiện quy trình, kèm theo Biên bản hội nghị và biên bản kiểm phiếu đối với nhân sự đề nghị bổ sung quy hoạch của tất cả các hội nghị.

(3) Sơ yếu lý lịch cán bộ, công chức, viên chức (theo Mẫu 2C/TCTW-98) do cá nhân tự khai; có dán ảnh màu 4x6 chụp trong thời gian không quá 06 tháng và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý xác nhận.

(4) Nhận xét, đánh giá của cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng nơi nhân sự công tác (về: *Phẩm chất, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Uy tín và triển vọng phát triển*).

(5) Nhận xét, đánh giá, xếp loại công chức/viên chức của lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi nhân sự công tác (về: *Phẩm chất, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Uy tín và triển vọng phát triển*).

(6) Nhận xét của chi ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình nhân sự bổ sung quy hoạch.

(7) Kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền theo Quy định của Bộ Chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng (không quá 06 tháng tính đến thời điểm xem xét).

*\* Lưu ý: các đơn vị có trách nhiệm báo cáo cấp ủy có thẩm quyền thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị nhân sự thuộc diện bổ sung quy hoạch để đưa vào hồ sơ trước khi gửi cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt bổ sung quy hoạch.*

(8) Bản kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo mẫu ban hành theo quy định hiện hành, có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định (không quá 06 tháng tính đến thời điểm xem xét).

(9) Bản sao giấy khai sinh (hợp lệ); trường hợp không có giấy khai sinh thì gửi bản sao lý lịch đảng viên khai khi vào Đảng có xác nhận của tổ chức cơ sở đảng.

(10) Giấy khám sức khỏe (kết luận tình trạng sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp; thời hạn 06 tháng).

(11) Bản sao có công chứng bằng tốt nghiệp trung học phổ thông và các văn bằng, chứng chỉ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, lý luận chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo cấp sở, cấp phòng (nếu có). Trường hợp cá nhân có bằng tiến sĩ, thạc sĩ, đại học do cơ sở đào tạo nước ngoài hoặc cơ sở đào tạo trong nước liên kết với nước ngoài cấp (*không thuộc diện cử tuyển của cơ quan có thẩm quyền*) phải có giấy xác nhận của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Y tế, nhiệm kỳ 2021-2026 và 2026-2031. Giao Phòng Tổ chức - Cán bộ Sở Y tế chủ trì, phối hợp với các phòng chức năng và các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Đảng ủy Sở Y tế (b/c);
- GD, PGD Sở Y tế;
- Các Phòng và Thanh tra Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Phạm Minh Đức**