

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2022

I. Căn cứ pháp lý:

- Nghị quyết 46-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 23/5/2005 về công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;
- Nghị quyết 20-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 25/10/2017 về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;
- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Quyết định số 50/2017/QĐ-UBND ngày 21/8/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định chính sách hỗ trợ cho Bác sĩ được chọn, cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và quản lý bệnh viện trong nước và ở nước ngoài;
- Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;
- Quyết định số 46/2017/QĐ-UBND ngày 31/7/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành qui định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Y tế tỉnh Quảng Ngãi.

II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2021:

- Trên cơ sở nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị trực thuộc, Sở Y tế đã tổng hợp, xây dựng, tham mưu ban hành tại Kế hoạch 207/KH-SYT ngày 01/02/2021 về việc đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2021; Quyết định cử hoặc đề nghị Sở Nội vụ cử CBCCVV tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng; báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng định kỳ, đột xuất gửi UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định.

- Năm 2021: Sở Y tế đã cử đi đào tạo Bác sĩ CKII: 02 người; Bác sĩ CKI và Thạc sĩ: 39 người và 2.867 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia khóa đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ; lý luận chính trị; quản lý nhà nước; chức danh nghề nghiệp; lãnh đạo, quản lý; quốc phòng - an ninh,... trong đó chủ yếu là bồi dưỡng kiến thức về phòng, chống dịch Covid-19.

III. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2022

Trên cơ sở kế hoạch của các đơn vị, Sở Y tế xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 cụ thể như sau:

1. Mục tiêu:

- Xây dựng đội ngũ nhân lực y tế có trình độ kỹ thuật cao, chuyên môn giỏi, có cơ cấu hợp lý và đồng bộ để kiến toàn và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực hiện có

- Đảm bảo đủ nhân lực có trình độ chuyên môn ở mọi lĩnh vực cho các tuyến y tế cơ sở nhằm đáp ứng kịp thời và nâng cao hiệu quả trong công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe cho nhân dân.

- Nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức, viên chức y tế tại tất cả các tuyến đạt tiêu chuẩn phân cấp các bệnh viện, trung tâm y tế theo quy định của Bộ Y tế.

- Đảm bảo chuẩn hóa trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

- Cập nhật kiến thức về phòng và điều trị Covid-19 cho nhân viên y tế các tuyến.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng nhân lực 2022:

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Số lượt đào tạo, bồi dưỡng
1	Tiến sĩ/Bác sĩ CKII	10
2	Dược sĩ CKII	1
3	Bác sĩ CKI	80
4	Dược sĩ CKI	3
5	Điều dưỡng CKI	13
6	Thạc sĩ	15
7	Định hướng chuyên khoa	13
8	Đại học liên thông	45
9	Cao đẳng liên thông	18
10	Cao cấp LLCT	6
11	Trung cấp LLCT	53
12	QLNN ngạch chuyên viên chính	7
13	QLNN ngạch chuyên viên	40
14	Quản lý cấp phòng	30
15	Quản lý bệnh viện	17

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Số lượt đào tạo, bồi dưỡng
16	Quản lý Điều dưỡng	20
17	Bồi dưỡng chuyên môn - vị trí việc làm	210
18	Bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch viên chức	78
19	Cập nhật kiến thức hướng dẫn chẩn đoán và điều trị Covid-19	500
	TỔNG CỘNG	1.159

IV. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng:

1. Nội dung, mức chi đào tạo, bồi dưỡng thực hiện theo quy định tại:

- Nghị quyết số 04/2019/NQ-HĐND ngày 10/4/2019 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi được cấp có thẩm quyền phê duyệt, từ nguồn ngân sách địa phương.

- Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Nguồn kinh phí chi trả:

- Ngân sách Nhà nước cấp.
- Kinh phí tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập.
- Kinh phí do cá nhân tự chi trả.
- Kinh phí từ các chương trình, dự án...

V. Tổ chức thực hiện:

1. Phòng Tổ chức - Cán bộ có trách nhiệm tham mưu cho Lãnh đạo Sở việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với các đơn vị trực thuộc.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, kiểm tra, quyết toán kinh phí đào tạo cho các đơn vị trực thuộc.

3. Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm:

- Cân đối, bố trí kinh phí được giao năm 2022 để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực tại đơn vị. Đồng thời, tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số Điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Định kỳ, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế để theo dõi./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- GD, PGD Sở Y tế;
- VPS; Phòng KHTC;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Xuân Mến