

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2020

I. Căn cứ pháp lý:

- Nghị quyết 46-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 23/5/2005 về công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;
- Nghị quyết 20-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 25/10/2017 về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;
- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Quyết định số 50/2017/QĐ-UBND ngày 21/8/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định chính sách hỗ trợ cho Bác sĩ được chọn, cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn và quản lý bệnh viện trong nước và ở nước ngoài;
- Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;
- Quyết định số 710/QĐ-UBND ngày 26/4/2016 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc phê duyệt đề án đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ viên chức y tế của Bệnh viện Sản - Nhi tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2016 – 2020;
- Quyết định số 990/QĐ-UBND ngày 13/12/2019 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc giao dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn và chi ngân sách địa phương năm 2020;
- Quyết định số 46/2017/QĐ-UBND ngày 31/7/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành qui định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Y tế tỉnh Quảng Ngãi.

III. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2019:

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Tổng cộng	Nguồn kinh phí			
			101/2017/NĐ-CP	50/2017/QĐ-UBND	710/QĐ-UBND	Cá nhân
I	Đào tạo, bồi dưỡng trong nước	948	707	2	57	4
1	Bác sĩ, Dược sĩ chuyên	16	16	-	-	-

	khoa cấp II					
2	Bác sĩ, Dược sĩ, điều dưỡng chuyên khoa cấp CKI	36	36	-	-	-
3	Thạc sĩ	5	5	-	-	-
4	Định hướng chuyên khoa	1	1			
5	Đại học liên thông	4				4
6	Lý luận chính trị	11	11	-	-	-
-	<i>Cao cấp LLCT</i>	3	3			
-	<i>Trung cấp LLCT</i>	8	8			
7	Quản lý nhà nước	8	7	-	-	-
	<i>QLNN ngạch chuyên viên cao cấp</i>	1	1			
	<i>QLNN ngạch chuyên viên chính</i>	1	1			
	<i>QLNN ngạch chuyên viên</i>	6	6			
8	Quản lý cấp sở	3	3			
9	Quản lý cấp phòng	22	22	-	-	-
-	<i>Công chức</i>	1	1			
-	<i>Viên chức</i>	21	21			
10	Chuyên môn - VTVL	526	467	2	57	-
-	<i>Bồi dưỡng chuyên môn KCB</i>	59		2	57	
-	<i>Kiểm soát nhiễm khuẩn</i>	149	149			
-	<i>Y học gia đình</i>	50	50			
-	<i>Kỹ năng lãnh đạo quản lý cho người đứng đầu và cấp phó</i>	14	14			
	<i>Đạo đức công vụ</i>	12	12			
	<i>Ứng dụng CNTT</i>	9	9			
	<i>Cải cách hành chính</i>	4	4			
	<i>Tổ chức cán bộ</i>	44	44			
	<i>Đạo đức nghề y</i>	125	125			
	<i>Y học biển</i>	60	60			

16	Bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch viên chức	139	139	-	-	-
	<i>Kế toán viên</i>	29	29			
	<i>Bác sĩ hạng II</i>	68	68			
	<i>Dược sĩ hạng II</i>	10	10			
	<i>Dân số viên hạng III</i>	32	32			
17	Bồi dưỡng Quốc phòng - An ninh	177	177	-	-	-
II	Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài	3	3	-	-	-
	Đào tạo	-				
	Bồi dưỡng	3	3			
	TỔNG CỘNG	951				

IV. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế năm 2020

Trên cơ sở kế hoạch của các đơn vị, Sở Y tế đã xem xét, tổng hợp và xây dựng Kế hoạch đào tạo cụ thể như sau:

1. Mục tiêu:

- Xây dựng đội ngũ nhân lực y tế có trình độ kỹ thuật cao, chuyên môn giỏi, có cơ cấu hợp lý và đồng bộ để kiện toàn và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực hiện có

- Đảm bảo đủ nhân lực có trình độ chuyên môn ở mọi lĩnh vực cho các tuyến y tế cơ sở nhằm đáp ứng kịp thời và nâng cao hiệu quả trong công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe cho nhân dân.

- Nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức, viên chức y tế tại tất cả các tuyến đạt tiêu chuẩn phân cấp các bệnh viện, trung tâm y tế theo quy định của Bộ Y tế.

- Đảm bảo sự cân đối giữa các loại hình của công chức, viên chức y tế như tỉ lệ viên chức y tế/1 vạn dân, tỉ lệ Điều dưỡng/1 Bác sĩ, tỷ lệ giữa viên chức chuyên môn y, dược, kỹ thuật viên các loại...

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có trình độ kỹ thuật cao, có khả năng sử dụng thành thạo trang thiết bị y tế mới, hiện đại bao gồm cả việc duy tu, bảo dưỡng máy móc.

- Đảm bảo chuẩn hóa trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng nhân lực 2020:

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Số lượt	Nguồn kinh phí				Ghi chú
			Nghị định 101/2017/NĐ-CP	Quyết định 50/2017/QĐ-UBND	Quyết định 710/QĐ-UBND	Cá nhân	
1	Bác sĩ, Dược sĩ chuyên khoa cấp II	20	20	0	0	0	
2	Thạc sĩ/Bác sĩ, Dược sĩ, điều dưỡng chuyên khoa cấp CKI	72	72	0	0	0	
3	Đại học liên thông	71	0	0	0	71	
4	Cao đẳng liên thông	8	0	0	0	8	
5	Cao cấp LLCT	6	6	0	0	0	
6	Trung cấp LLCT	74	74	0	0	0	
7	QLNN ngạch chuyên viên chính	9	9	0	0	0	
8	QLNN ngạch chuyên viên	50	50	0	0	0	
9	Quản lý cấp sở	1	1	0	0	0	
10	Quản lý cấp phòng	45	45	0	0	0	
11	Chuyên môn - VTVL	329	223	74	12	20	
12	Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức	450	450	0	0	0	
	TỔNG CỘNG	1.135	950	74	12	99	

V. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng:

1. Nội dung, mức chi đào tạo, bồi dưỡng thực hiện theo quy định tại:

- Nghị quyết số 04/2019/NQ-HĐND ngày 10/4/2019 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi được cấp có thẩm quyền phê duyệt, từ nguồn ngân sách địa phương.

- Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Nguồn kinh phí chi trả:

- Theo Quyết định số 990/QĐ-UBND ngày 13/12/2019 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc giao dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn và chi ngân sách địa phương năm 2020;

- Kinh phí tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

VI. Tổ chức thực hiện:

1. Phòng Tổ chức - Cán bộ có trách nhiệm tham mưu cho Lãnh đạo Sở việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với các đơn vị trực thuộc.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, kiểm tra, quyết toán kinh phí đào tạo cho các đơn vị trực thuộc.

3. Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm:

- Cân đối, bố trí kinh phí được giao năm 2020 để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực tại đơn vị. Đồng thời, tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số Điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Chọn và cử đúng đối tượng đi bồi dưỡng chuyên sâu theo quy định tại Quyết định số 50/2017/QĐ-UBND ngày 21/8/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

- Định kỳ, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế để theo dõi./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- GD, PGD Sở Y tế;
- VPS; Phòng KHTC;
- Lưu: VT, TCCB_(tts).



